

CTY TNHH TMXD SAI GON TEST CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số : 51/2022/SAIGONTEST-HĐLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN THÀNH HIỂN Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI – XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Điện thoại: 08.66759684

Địa chỉ: 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

Và một bên là: PHẠM HỒNG QUÂN

Ông: Phạm Hồng Quân Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 20/01/1985 Giới tính: Nam

Số CMTND: 183420587 Cấp ngày: 10/02/2014 Tại: CA Hà Tĩnh

Địa chỉ thường trú: Xã Bùi Xá, Huyện Đức Thọ, Tỉnh Hà Tĩnh

Chỗ ở hiện nay: 19/3A, Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, Tp. HCM

Số sổ lao động (nếu có):cấp ngày...../...../..... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 03 năm 2022
- Địa điểm làm việc (4): 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.
- Chức danh chuyên môn: nhân viên Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm (5): Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08h/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Trang bị phục vụ làm việc

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại.làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 5.000.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 1.000.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 3.000.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 2.550.000 đồng
- Cộng phụ cấp** 6.550.000 đồng

Phụ cấp nhà ở: 2.000.000 đồng/tháng

Phụ cấp trách nhiệm: 5.000.000 đồng/tháng

- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

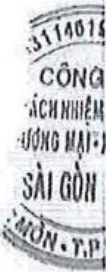
Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)



- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

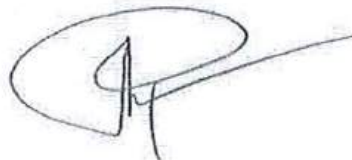
- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 03 năm 2022. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Cty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test, ngày 01 tháng 03 năm 2022.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên tên)



PHẠM HỒNG QUÂN

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ và tên)



NGUYỄN THÀNH HIÊN



CTY TNHH TMXD SAI GON TEST CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số : 03/22/SAIGONTEST-HĐLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là: CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI – XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Ông: Nguyễn Thành Hiền Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Địa chỉ: 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh..

Và một bên là: HOÀNG XUÂN THÁI

Ông: Hoàng Xuân Thái Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 12/06/1986 Giới tính: Nam

Số CMTND: 038086012870 Cấp ngày: 07/09/201 Tại: CTCCSĐKQL CT và DLQG về Dân Cư

Địa chỉ thường trú: Tân Sơn, Tượng Sơn, Nông Cống, Thanh Hóa,

Chỗ ở hiện nay: , Tp. HCM

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động(3): không thời hạn
- Bắt đầu: Từ ngày 01 tháng 03 năm 2022
- Địa điểm làm việc(4): Tại Công ty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test
- Chức danh chuyên môn: Nhân viên
- Công việc phải làm: Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc:
 - + Trong ngày: 8h/ngày – sáng từ 8h đến 12h, chiều từ 1h30 đến 17h30
 - + Trong tuần: 6 ngày/tuần, từ thứ 2 đến thứ 7.
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo yêu cầu công việc



Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại, làm việc: Tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Hình thức trả lương:

	Trả lương bằng tiền mặt
--	-------------------------
- Phụ cấp gồm (9):

+ Phụ cấp tiền ăn		= 730.000 đồng
+ Tiền điện thoại		= 2.000.000 đồng
+ <u>Phụ cấp tiền xăng</u>		<u>= 2.550.000 đồng</u>
Cộng phụ cấp		5.280.000 đồng
- Phụ cấp nhà ở: 1.000.000 đồng/tháng
- Chế độ nâng lương: Theo quy chế của Công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo tính chất công việc.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo qui định của luật lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: Được tham gia BHXH theo qui định của luật bảo hiểm về mức tham gia và tỷ lệ đóng:
 - + Người lao động: 10.5%
 - + Doanh nghiệp: 21.5%
- Chế độ đào tạo: Được đào tạo theo qui định của công ty
- Những thỏa thuận khác:
 - + Các khoản bổ sung phúc lợi khác như: Hàng năm người lao động được đi tham quan, du lịch, nghỉ mát, quà sinh nhật theo qui định của Công ty (nếu có).

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất: Theo mức độ vi phạm để giải quyết.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

1961
ĐANG T
NHIỆM H
G MẠI - XÍ
I GON T
W. T O I

– Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.


Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 03 năm 2022. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test từ ngày 01 tháng 03 năm 2022.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)



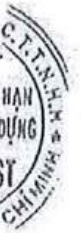
HOÀNG XUÂN THÁI

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)



NGUYỄN THÀNH HIÊN



CTY TNHH TMXD SAI GON TEST CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số : 06/22/SAIGONTEST-HDLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN THÀNH HIỀN Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI - XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Điện thoại: 08.66759684

Địa chỉ: 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

Và một bên là: NGUYỄN VĂN TƯỚC

Ông: Nguyễn Văn Tước Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 19/09/1986 Giới tính: Nam

Số CMTND: 174677510 Cấp ngày: 29/04/2013 Tại: Thanh Hóa

Địa chỉ thường trú: Yên Phong, Yên Định, Thanh Hóa.

Chỗ ở hiện nay: , Tp. HCM

Số sổ lao động (nếu có): 6008009160 cấp ngày...../...../..... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 03 năm 2022
- Địa điểm làm việc (4): 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.
- Chức danh chuyên môn: nhân viên Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm (5): Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08h/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Trang bị phục vụ làm việc



Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 5.000.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 730.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 2.000.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 2.550.000 đồng
- Cộng phụ cấp 5.280.000 đồng
- Phụ cấp nhà ở: 1.000.000 đồng/tháng
- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 03 năm 2022. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Cty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test, ngày 01 tháng 03 năm 2022.



NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên tên)

NGUYỄN VĂN TƯỚC

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

NGUYỄN THÀNH HIẾN

CTY TNHH TMXD SÀI GÒN TEST CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số : 06/22/SAIGONTEST-HĐLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN THÀNH HIỀN Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI - XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Điện thoại: 08.66759684

Địa chỉ: 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

Và một bên là: TRƯƠNG ÁI NHÂN

Ông: Trương Ái Nhân Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 02/07/1985 Giới tính: Nam

Số CMTND: 212339051 Cấp ngày: 16/11/2018 Tại: CA Quảng Ngãi

Địa chỉ thường trú: P. Trần Phú, Tp. Quảng Ngãi, Tỉnh Quảng Ngãi.

Chỗ ở hiện nay: 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, Tp. HCM

Số sổ lao động (nếu có): 5120187685 cấp ngày...../...../..... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 03 năm 2022
- Địa điểm làm việc (4): 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.
- Chức danh chuyên môn: nhân viên Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm (5): Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08h/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Trang bị phục vụ làm việc

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại, làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 5.000.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 730.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 2.000.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 2.550.000 đồng
- Cộng phụ cấp 5.280.000 đồng
- Phụ cấp nhà ở: 1.000.000 đồng/tháng
- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)



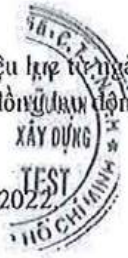
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.


- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 03 năm 2022. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Cty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test, ngày 01 tháng 03 năm 2022.



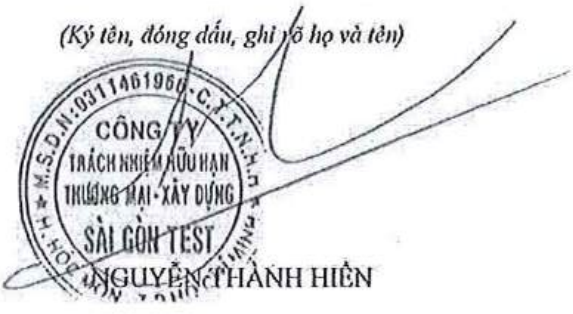
NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)


TRƯƠNG Á NHÂN

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)


NGUYỄN THÀNH HIỀN



Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 5.000.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 730.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 2.000.000 đồng
 - + Nhà ở = 1.000.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 2.550.000 đồng
- Cộng phụ cấp 6.280.000 đồng**
- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)

630
NG
HIỆU
HAI-I
GON
V. T. P

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2022. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Cty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test, ngày 02 tháng 01 năm 2022.



NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên tên)

NGUYỄN TRUNG HÒA

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

NGUYỄN THÀNH HIỀN

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN THÀNH HIỀN Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI – XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Điện thoại: 08.66759684

Địa chỉ: 19/3C, ấp Mỹ Huệ, xã Trung Chánh, Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

Và một bên là: PHAN TRƯỜNG DUY

Ông: Phan Trường Duy Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 26/10/2002 Giới tính: Nam

Số định danh cá nhân: 082202012081 Cấp ngày: 31/05/2021 Nơi cấp: Cục Cảnh Sát Quản
Lý Hành Chính Về Trật Tự Xã Hội

Quê quán: Hậu Mỹ Phú, Cái Bè, Tiền Giang

Nơi thường trú : Ấp Mỹ Phú A, Hậu Mỹ Phú, Cái Bè, Tiền Giang

Chỗ ở hiện nay: Quận Gò Vấp, TP. Hồ Chí Minh.

Số sổ lao động (nếu có): cấp ngày...../...../..... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 05 năm 2024
- Địa điểm làm việc (4): 19/3C, ấp Mỹ Huệ, xã Trung Chánh, Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.
- Chức danh chuyên môn: nhân viên Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm (5): Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08h/ ngày

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Trang bị phục vụ làm việc

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 5.000.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 730.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 2.000.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 2.550.000 đồng
- Cộng phụ cấp** 5.280.000 đồng
- Phụ cấp nhà ở: 1.000.000 đồng/tháng
- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 02 tháng 05 năm 2024. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng này làm tại Cty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test, ngày 02 tháng 05 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên tên)



PHAN TRƯỜNG DUY

NGƯỜI QUẢN LÝ NGƯỜI LAO ĐỘNG



NGUYỄN THÀNH HIÊN

CÔNG TY TNHH TM – XD SÀI GÒN TEST

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số : 11/2024/SAIGONTEST-HĐLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN THÀNH HIẾN Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI – XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Điện thoại: 08.66759684

Địa chỉ: 19/3C, ấp Mỹ Huệ, xã Trung Chánh, Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

Và một bên là: HUỖNH GIA BẢO

Ông: Huỳnh Gia Bảo Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 07/11/2003 Giới tính: Nam

Số định danh cá nhân: 075203009791 Cấp ngày: 28/12/2021 Nơi cấp: Cục Cảnh Sát Quản

Lý Hành Chính Về Trật Tự Xã Hội

Quê quán: Thị Trấn Mỹ Luông, Chợ Mới, An Giang

Nơi thường trú : Tổ 5, ấp 1, Phú Lý, Vĩnh Cửu, Đồng Nai

Chỗ ở hiện nay: Quận Gò Vấp, TP. Hồ Chí Minh.

Số sổ lao động (nếu có):cấp ngày...../...../..... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 05 năm 2024
- Địa điểm làm việc (4): 19/3C, ấp Mỹ Huệ, xã Trung Chánh, Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.
- Chức danh chuyên môn: nhân viên Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm (5): Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08h/ ngày



- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Trang bị phục vụ làm việc

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 5.000.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 730.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 2.000.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 2.550.000 đồng
- Cộng phụ cấp** 5.280.000 đồng

Phụ cấp nhà ở: 1.000.000 đồng/tháng

- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 05 năm 2024. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Cty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test, ngày 02 tháng 05 năm 2024.



NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên tên)

HUỲNH GIA BẢO

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



NGUYỄN THÀNH HIỆN

CTY TNHH TMXD SAI GON TEST CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số : /SAIGONTEST-HĐLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN THÀNH HIỀN Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI - XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Điện thoại: 08.66759684

Địa chỉ: 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

Và một bên là: LÊ THÀNH PHƯƠNG

Ông: Lê Thành Phương Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 12/04/1979 Giới tính: Nam

Số CCCD: 052079000110

Địa chỉ thường trú: 31 Đường 12, phường Hiệp Bình Chánh, TP. Thủ Đức, TP.HCM.

Chỗ ở hiện nay: 31 Đường 12, phường Hiệp Bình Chánh, TP. Thủ Đức, TP.HCM.

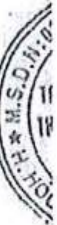
Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2020
- Địa điểm làm việc (4): 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.
- Chức danh chuyên môn: nhân viên Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm (5): Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08h/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Trang bị phục vụ làm việc



Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 4.000.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 730.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 2.000.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 2.550.000 đồng
- Cộng phụ cấp** 5.280.000 đồng
- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

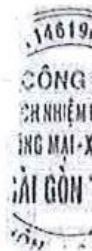
Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

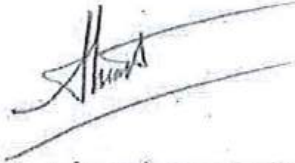


Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2020. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng này làm tại Cty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test, ngày 02 tháng 01 năm 2020.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên tên)



LÊ THÀNH PHƯƠNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)



NGUYỄN THÀNH HIỀN



CÔNG TY TNHH TM – XD SÀI GÒN TEST

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số : 11/2025/SAIGONTEST-HĐLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN THÀNH HIẾN Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI – XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Điện thoại: 08.66759684

Địa chỉ: 19/3C, ấp Mỹ Huệ, xã Bà Điểm, TP. Hồ Chí Minh.

Và một bên là: ĐOÀN THANH VINH

Ông: Đoàn Thanh Vinh Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 01/10/1985 Giới tính: Nam

Số định danh cá nhân: 080085006385 Cấp ngày: 27/10/2025 Nơi cấp: Bộ Công An

Nơi cư trú: Ấp Gò Nổi, Nhơn Hòa Lập, Tây Ninh

Nơi đăng ký khai sinh : Nhơn Hòa Lập, Tây Ninh

Chỗ ở hiện nay: Xã Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

Số sổ lao động (nếu có):cấp ngày...../...../..... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 11 năm 2025
- Địa điểm làm việc (4): 19/3C, ấp Mỹ Huệ, xã Bà Điểm, TP. Hồ Chí Minh.
- Chức danh chuyên môn: nhân viên Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm (5): Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08h/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Trang bị phục vụ làm việc

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 6.000.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 730.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 2.000.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 2.550.000 đồng
- Cộng phụ cấp 5.280.000 đồng

Phụ cấp nhà ở: 1.000.000 đồng/tháng

- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 11 năm 2025. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Cty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test, ngày 02 tháng 11 năm 2025.



NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Đ.T.V.", written over a horizontal line.

ĐOÀN THANH VINH

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "N.T.H.", written over a horizontal line.
A circular stamp with the text "CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST" around the perimeter and "1401906" in the center.

NGUYỄN THÀNH HIÊN

CTY TNHH TMXD SAI GON TEST CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số : 08/21/SAIGONTEST-HDLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN THÀNH HIỀN Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI - XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Điện thoại: 08.66759684

Địa chỉ: 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

Và một bên là: NGUYỄN NHẬT LUÂN

Ông: Nguyễn Nhật Luân Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 16/04/1997 Giới tính: Nam

Số CMTND: 072097000213 Cấp ngày: Tại: Tây Ninh

Địa chỉ thường trú: Ấp Hội Thạnh, xã Tân Hội, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh.

Chỗ ở hiện nay: Hồ Chí Minh

Số sổ lao động (nếu có): cấp ngày...../...../..... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 11 năm 2022
- Địa điểm làm việc (4): 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.
- Chức danh chuyên môn: nhân viên Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm (5): Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08h/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Trang bị phục vụ làm việc



Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 4.500.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 730.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 500.000 đồng
 - + Nhà ở = 500.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 1.000.000 đồng
- Cộng phụ cấp 2.730.000 đồng
- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

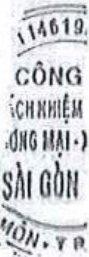
Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)



- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 11 năm 2022. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Cty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test, ngày 01 tháng 11 năm 2022.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

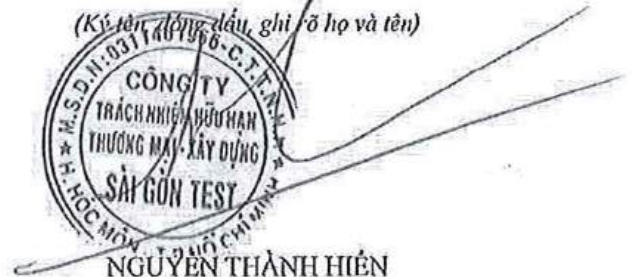
(Ký, ghi rõ họ tên tên)



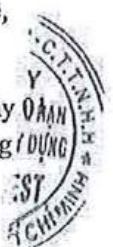
NGUYỄN NHẬT LUÂN

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký tên, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)



NGUYỄN THÀNH HIẾN



CTY TNHH TMXD SAI GON TEST CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số: /SAIGONTEST-HĐLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN THÀNH HIÊN Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI - XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Điện thoại: 08.66759684

Địa chỉ: 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

Và một bên là: NGUYỄN THIÊN CHÍ

Ông: Nguyễn Thiên Chí Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 03/05/1985 Giới tính: Nam

Số CCCD: 064085000134 Tại: CCSQLHC về TTXH

Địa chỉ thường trú: 96/24 KP2, Phường Thạnh Xuân, Quận 12, TP.HCM.

Chỗ ở hiện nay: 96/24 KP2, Phường Thạnh Xuân, Quận 12, TP.HCM.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2020
- Địa điểm làm việc (4): 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.
- Chức danh chuyên môn: nhân viên Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm (5): Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08h/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Trang bị phục vụ làm việc



Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 4.000.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 730.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 2.000.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 2.550.000 đồng
- Cộng phụ cấp** 5.280.000 đồng
- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

CTY TNHH TMXD SAI GON TEST CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số : 06/22/SAIGONTEST-HĐLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN THÀNH HIỂN Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI - XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Điện thoại: 08.66759684

Địa chỉ: 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

Và một bên là: NGUYỄN TRIẾT HUÂN

Ông: Nguyễn Triết Huân Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 03/11/1982 Giới tính: Nam

Số CCCD: 083082017915 Cấp ngày: 20/01/2022 Tại: Cục Cảnh Sát Quảng Lý Hành Chính Về Trật Tự Xã Hội

Địa chỉ thường trú: 42/2, Khu Phố 2, Thị Trấn Châu Thành, Châu Thành, Bến Tre

Chỗ ở hiện nay: 19/3A, Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, Tp. HCM

Số sổ lao động (nếu có): cấp ngày...../...../..... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 03 năm 2022
- Địa điểm làm việc (4): 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.
- Chức danh chuyên môn: nhân viên Chức vụ (nếu có):
- Công việc phải làm (5): Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08h/ ngày
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Trang bị phục vụ làm việc

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại.làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 5.000.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 730.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 2.000.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 2.550.000 đồng
- Cộng phụ cấp** 5.280.000 đồng

Phụ cấp nhà ở: 1.000.000 đồng/tháng

- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)

14011
CÔNG
CHÍNH
SỞ GỖ
14011

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 03 năm 2022. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Cty TNHH Thương Mại Xây Dựng Sài Gòn Test, ngày 01 tháng 03 năm 2022.



NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên tên)

NGUYỄN TRIẾT HUÂN

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên và tên)



NGUYỄN THÀNH HIÊN

CTY TNHH TMXD SAI GON TEST CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số : 06/22/SAIGONTEST-HĐLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: NGUYỄN THÀNH HIẾN Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): CÔNG TY TNHH THƯƠNG MẠI - XÂY DỰNG SÀI GÒN TEST

Điện thoại: 08.66759684

Địa chỉ: 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

Và một bên là: ĐẶNG VĂN BÓN

Ông: Đặng Văn Bón Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 12/07/1984 Giới tính: Nam

Số CCCD: 034084001877 Cấp ngày: 22/08/2023 Nơi cấp: Cục Cảnh Sát quản Lý Hành Chính Về Trật Tự Xã Hội

Quê quán: Lê Lợi, Kiến Xương, Thái Bình

Nơi thường trú: Thôn Phú Ân, Lê Lợi, Kiến Xương, Thái Bình

Số sổ lao động (nếu có):cấp ngày...../...../..... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn

- Từ ngày 22 tháng 08 năm 2024

- Địa điểm làm việc (4): 19/3C Ấp Mỹ Huệ, Xã Trung Chánh, Huyện Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh.

- Chức danh chuyên môn: nhân viên Chức vụ (nếu có):

- Công việc phải làm (5): Thí nghiệm hiện trường và trong phòng

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08h/ ngày

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Trang bị phục vụ làm việc

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): 5.000.000 đồng
- Hình thức trả lương: Trả lương bằng tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - + Phụ cấp tiền ăn = 730.000 đồng
 - + Tiền điện thoại = 2.000.000 đồng
 - + Phụ cấp tiền xăng = 2.550.000 đồng
- Cộng phụ cấp** 5.280.000 đồng

Phụ cấp nhà ở: 1.000.000 đồng/tháng

- Được trả lương vào các ngày 05 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo qui định Công ty
- Chế độ nâng lương: 1 năm 1 bậc (trường hợp không vi phạm kỷ luật)
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Trang bị làm việc
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo luật định
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, và bảo hiểm thất nghiệp (10): Đóng BHXH, BHYT bắt buộc
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất-kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động....
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

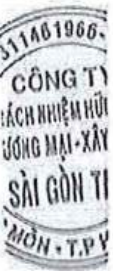
Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)



- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày tháng 08 năm 2024. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Cty TNHH Thương Mại - Xây Dựng Sài Gòn Test, ngày 22 tháng 08 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên tên)



ĐẶNG VĂN BÓN

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ và tên)



NGUYỄN THÀNH HIÊN

